

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
профессионального образования
и занятости населения Приморского
края
от «3» февраля 2025 года № 29

**Положение
о региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере занятости населения
в Приморском крае»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения на территории Приморского края конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Приморском крае» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится среди юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели), осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края.

1.3. Основным условием участия работодателей в Конкурсе является положительный опыт трудоустройства граждан с инвалидностью (далее – инвалиды), участников и ветеранов специальной военной операции и членов их семей (далее – участники СВО), несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, получивших диплом об образовании не позднее, чем за 3 года до года проведения конкурса (далее — выпускники), граждан, освобожденных из учреждений и органов, исполняющих наказания.

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях повышения уровня занятости граждан, нуждающихся в социальной поддержке, укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности мероприятий в сфере содействия занятости населения в Приморском крае.

2.2. Основными задачами конкурса является:
стимулирование работодателей к трудоустройству:
инвалидов;
участников СВО;

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

выпускников;

граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы;

выявление и распространение лучших практик по трудоустройству граждан, нуждающихся в социальной поддержке;

совершенствование взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями по вопросам трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной поддержке;

адаптация несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к условиям функционирования рынка труда, получение ими навыков трудовой деятельности;

адаптация и ресоциализация граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, их закрепляемость на рабочем месте и профилактика рецидивной преступности в Приморском крае;

создание условий, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда граждан, нуждающихся в социальной поддержке, сохранению и эффективному использованию их трудового потенциала;

обмен существующим опытом трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной поддержке.

2.3. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

3. Номинации конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучший работодатель в Приморском крае по трудоустройству инвалидов»;

«Лучший работодатель в Приморском крае по трудоустройству участников и ветеранов СВО и членов их семей»;

«Лучший работодатель в Приморском крае по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»;

«Лучший работодатель в Приморском крае по трудоустройству выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования»;

«Лучший работодатель в Приморском крае по трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы».

3.2. Количество призовых мест и победителей в каждой номинации составляет не более одного победителя и двух призеров в каждой номинации конкурса.

4. Комиссия конкурса

4.1. Организатором конкурса является министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее – Министерство).

Конкурс проводится при содействии и поддержке Регионального исполнительного комитета Регионального отделения Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», отраслевых органов исполнительной власти Приморского края, департамента информационной политики Приморского края, Комитета по социальной политике и защите прав граждан Законодательного Собрания Приморского края, Общественных организаций и объединений работодателей, Фонда «Защитники Отечества», Федерации профсоюзов Приморского края, КГКУ «Приморский центр занятости населения», и иных сторонних заинтересованных организаций.

4.2. Для организации и проведения конкурса Министерством создается Комиссия по организации и проведению конкурса (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

4.3. Комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4.4. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

4.5. Секретарь Комиссии организует проведение заседания Комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов Комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания. В случае отсутствия секретаря Комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов Комиссии.

4.6. Решение Комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов Комиссии.

5. Порядок организации и проведения конкурса

5.1. Конкурс проводится с 1 марта по 30 июня 2025 года в три этапа.

5.2. Этап 1. Подача заявок на участие в Конкурсе.

В срок с 01.03.2025 по 15.05.2025 работодатели, принявшие решение об участии в конкурсе, представляют в адрес Комиссии (690092, г. Владивосток, ул. Пушкинская, д. 13), либо на электронную почту Minprofobrp@primorsky.ru, следующие документы:

заявку для участия в Конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

анкету участника Конкурса согласно приложениям № 2, № 3, № 4, № 5, № 6 (в зависимости от номинации) к настоящему Положению;

описание деятельности работодателя в произвольной форме в печатном формате;

видеопрезентацию и (или) фотопрезентацию в свободной форме с описанием практики трудоустройства и реализации предоставленных гарантий трудоустроенным гражданам, указанным в абзацах 3 - 7 пункта 2.2. настоящего Положения (в зависимости от номинации).

Требования: к видеопрезентации — любой формат продолжительностью не менее 1 мин. и не более 5 мин., к фотопрезентации — формат pptx, pdf.

Работодателем может быть представлена и другая информация, позволяющая оценить эффективность деятельности в сфере содействия занятости населения, включая фото и видеоматериалы.

Заявки работодателей-участников Конкурса группируются по номинациям.

Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в предоставленных материалах, несет руководитель организации (работодатель).

5.3. В срок до 19.05.2025 Комиссия рассматривает материалы, представленные работодателями на Конкурс, группируя их по номинациям.

5.4. Заявки не рассматриваются (отклоняются) в следующих случаях:

подачи после окончания срока, установленного для приема заявок;

представления недостоверной информации;

представления неполного перечня документов;

несоответствия оформления конкурсных материалов (заявка, анкета, презентация).

5.5. По окончании первого этапа Комиссия формирует итоговый список участников, прошедших во второй этап, размещает его не позднее 19.05.2025 на интерактивном портале Министерства в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://profzan.primorsky.ru>.

5.6. Этап 2. Оценка заявок.

В период с 20 мая по 27 мая 2025 года Комиссией производится рассмотрение и оценка заявок в соответствии с критериями оценки участников Конкурса, утвержденными приложением № 7 к настоящему Положению.

Комиссия рассматривает представленные организациями материалы по каждой номинации отдельно.

5.7. Этап 3. Подведение итогов Конкурса.

В период с 28 мая по 30 мая 2025 года проходит подведение итогов Конкурса.

Комиссия осуществляет подведение итогов на основании критериев оценки участников Конкурса в соответствии с приложением № 7 настоящему Положению.

Итоговые оценки участников Конкурса определяются Комиссией путем суммирования баллов по всем показателям с учетом информации, представленной работодателем по каждой номинации отдельно.

5.8. Победителем Конкурса в каждой номинации считается участник, набравший наибольшее количество баллов. При равном количестве полученных баллов в одной номинации у нескольких участников места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

5.9. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который утверждается председателем Комиссии и подписывается секретарем и членами Комиссии.

5.10. Итоги Конкурса освещаются на интерактивном портале Министерства в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://profzan.primorsky.ru> после проведения торжественного мероприятия награждения победителей и участников Конкурса.

6. Награждение победителей Конкурса.

6.1. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами и памятными подарками.

6.2. Дополнительное награждение победителей и призеров Конкурса осуществляется Региональным исполнительным комитетом Регионального отделения Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ».
